

## ANSTÄLLNINGSAVTAL

mellan

### **Arbetsgivare:**

Företag; AIK Ishockey AB

Organisationsnummer; 556693-7867

Gatuadress; Kolonnvägen 24B

Postnummer, Ort; 169 71 Solna

- nedan kallad "Arbetsgivaren" -

### **Arbetstagare:**

Förnamn/efternamn;

Personnummer;

Gatuadress;

Postnummer;

- nedan kallad "den Anstälde"

### **1. Anställning**

Tillsvidareanställning fr.o.m. den 1 september

### **2. Arbetsuppgifter och utförande**

Den Anstälde anställs härigenom som verkställande direktör i AIK Ishockey AB. Som verkställande direktör leder den Anstälde verksamheten enligt aktiebolagslagens regler och inom de riktlinjer och anvisningar som styrelsen meddelar. Den anstälde och arbetsgivaren är överens om att med befattningen följer sådana arbetsuppgifter och anställningsvillkor att densamma ska betraktas som företagsledande ställning. Vad som stadgas i lagen om anställningsskydd (SFS 1982:80) ska därför inte äga tillämpning på anställningsförhållandet.

Den Anstälde kommer att rapportera till styrelsen som den ansvarige överordnade.

Den Anstälde skall alltid pliktroget och omsorgsfullt, efter bästa förmåga och med utnyttjande av sin erfarenhet och kunskap, utföra samtliga arbetsuppgifter som kan krävas av honom till följd av villkoren i detta Avtal. Vidare samtycker den Anstälde till att villigt efterleva Arbetsgivarens samtliga regler, föreskrifter, riktlinjer samt särskilda instruktioner och direktiv som är tillämpliga för honom.

### **3. Arbetsplats**

Den Anställdes arbetsplats är Arbetsgivarens lokaler på Ritorp, Solna, Sverige. Den Anställdes arbetsuppgifter kan innebära omfattande och regelbundet resande och den Anställda accepterar härmed detta utan något krav på ersättning utöver vad som framgår av detta Avtal. Den Anställda har kompenserats därför vid bestämmandet av storleken på lönen.

### **4. Arbetstid**

Anställningen är en heltidsanställning, d v s 40 timmar i veckan med fem arbetsdagar per vecka, vilket kan inkludera helger beroende på Arbetsgivarens verksamhet och behov i samband med matcher eller dylikt. Den Anställda har kompenserats därför vid bestämmandet av storleken på lönen.

### **5. Ersättning**

#### *Lön*

Den Anställdes bruttolön uppgår till SEK 70.000.- per kalender månad, som utbetalas den 25:e varje månad eller om den 25:e infaller på en helg, på närmast föregående vardag.

#### *Pension och försäkring*

Den anställda har rätt till en pensionsinbetalning motsvarande 8.500 kr per månad samt sjukförsäkring enligt gällande kollektivavtal.

#### *Overtid*

Den Anställda har kompenserats därför vid bestämmandet av storleken på lönen.

#### *Utbetalning*

Lönen utbetalas månadsvis i förskott, på eller före den sista dagen i varje månad genom överföring till ett bankkonto som den Anställda har angett.

#### *Skatt*

Från det belopp som utbetalas kommer Arbetsgivaren att göra avdrag för skatt enligt tillämpliga regler.

#### *Semesterersättning*

Den Anställda har rätt till semesterersättning enligt vad som framgår av bestämmelserna i Kollektivavtalet.

#### *Ersättning/traktamente*

Ersättning för kostnader för erforderliga resor i tjänsten och för representation förutsätter att dessa i förväg är godkända av Arbetsgivaren samt av företagets vid var tid gällande riktlinjer. Alla ersättningar underkastas relevanta skattebestämmelser.

#### *Utrustning*

Arbetsgivaren tillhandahåller nödvändig arbetsutrustning. Den tillhandahållna utrustningen får inte användas av den Anställda för privata ändamål.

## 7. Semester

Den Anställda har rätt till semester i enlighet med lag och kollektivavtal.

## 8. Frånvaro från arbetet

Den Anställda är skyldig att snarast informera den relevanta överordnade i händelse av frånvaro från arbetet samt meddela skälen härtill och hur länge frånvaron beräknas pågå. Brädsbanden ärenden måste härvidlag påpekas särskilt.

Om den Anställda är frånvarande på grund av sjukdom skall denne tillhandahålla ett läkarintyg senast den åttonde (8e) frånvarodagen, i vilket det skall framgå starten på samt hur länge frånvaron förväntas pågå. För den händelse frånvaron pågår längre än vad som framgår av läkarintyget, skall den Anställda omedelbart meddela Arbetsgivaren detta och tillhandahålla ett nytt läkarintyg.

Sjuklön utgår i enlighet med lag och kollektivavtal.

## 9. Arbetsgivarens uppfinningar m.m.

Den Anställda samtycker till att samtliga uppfinningar, affärsidéer och/eller affärsmöjligheter och liknande, inom Arbetsgivarens affärsområde, uppfunna eller på annat sätt upptäckta eller gjorda av den Anställda, skall vara och förbli Arbetsgivarens egendom.

## 10. Samtycke till insamling, bearbetning och användning av personuppgifter

Den Anställda samtycker till insamling, bearbetning, användning och överföring av dennes personuppgifter enligt PUL, som är relevanta avseende anställningsförhållandet ("Personuppgifter"). Arbetsgivaren har rätt att samla in, bearbeta, använda och överföra Personuppgifter i syfte att verkställa och uppfylla samtliga skyldigheter enligt och i anslutning till anställningsförhållandet. Samtycket omfattar även överföring av Personuppgifter till bolag inom samma koncern som Arbetsgivaren, inklusive de bolag som är placerade inom den Europeiska unionen eller i annan fördragsslutande stat enligt avtalet som skapar ett Europeiskt ekonomiskt samarbetsområde.

Uppgifterna kommer att samlas in, bearbetas och användas av Arbetsgivaren och annan mottagare endast för ändamål som avser anställningsförhållandet. Övriga lagstadgade bestämmelser eller föreskrifter som ger behörighet att samla in, bearbeta, använda och överföra Personuppgifter förblir tillämpliga.

## 11. Övrigt

Giltighet, uttydning, tolkning och fullgörande av detta Avtal skall regleras enligt svensk lag.

Bestämmelserna i Kollektivavtalet utfyller bestämmelserna i detta Avtal.

Utöver bestämmelserna i Kollektivavtalet, utgör detta Avtal det fullständiga avtalet och överenskommelsen mellan Arbetsgivaren och den Anställda avseende den Anställdes anställningsförhållande med Arbetsgivaren. Den Anställda får inte inneha andra anställningar eller ägna sig åt annan

affärsverksamhet utan uttryckligt samtycke från styrelsen. Den Anställda får vidare inte på annat sätt ägna sig åt verksamhet som kan skada anställningen enligt detta kontrakt.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, ett till vardera parten.

Stockholm den 15 augusti

Arbetsgivare

Arbetstagare

AIK Ishockey AB

\_\_\_\_\_